



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

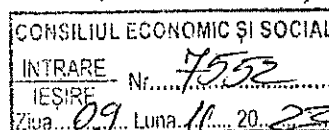
Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 648 / 10 nov. 2023

AVIZ



referitor la proiectul de Lege privind sistemul public de pensii

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Lege privind sistemul public de pensii*.

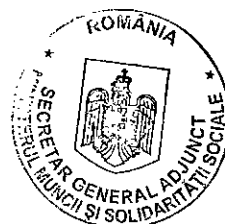
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 9.11.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu propuneri de modificare prevazute în anexă și observații:

- art.47 alin. (5) și alin. (6) - din punct de vedere al predictibilității dispozițiilor legale:
 - din economia textelor celor 2 alin. se înțelege că la maxim 3 ani va crește stagiul minim de cotizare, stagiul complet de cotizare și vârsta standard de pensionare cu luarea în considerare a creșterii speranței de viață. O astfel de prevedere ar trebui să fie certă deoarece maxim 3 ani poate însemna și la 1 an și la 2 ani sau 3 ani. Deci, nu există o certitudine pentru beneficiarii legii cu privire la accesarea dreptului de pensionare.
 - nu se menționează ce se întâmplă dacă scade speranța de viață, dacă se reduc stagiile menționate anterior și vârsta standard de pensionare. Este de interes un astfel de aspect ținând cont de faptul că România este pe penultimul loc între țările UE dpdv al speranței de viață, vârsta de pensionare în România este deja mai mare decât în alte state UE;



- pe de alta parte, luarea în considerare a unui singur indicator (speranța de viață – considerăm calculată este media dintre speranța de viață a femeilor și cea a bărbaților) poate conduce la rezultate eronate și neconforme cu realitatea atât timp cât nu se ia în considerare spre ex. și gradul de mortalitate, creșterea nr. mediu al persoanelor cu handicap accentual/grav sau al celor cu afecțiuni grave și incurabile;
- la art. 63 – referitor la aprobarea HG privind încadrarea în grad de invaliditate I, II sau III a persoanelor, pentru a nu exista sincope în aplicarea legii și a conduce la imposibilitatea aplicării acesteia, hotărârea de guvern invocată ar fi necesar a fi aprobată cu 90 de zile înainte de intrarea în vigoare a noii legi a pensiilor și nu ulterior intrării în vigoare a acesteia;
- la art. 84 alin. (11) - cu privire la măsurile de reducere a cheltuielilor cu pensiilor, alin (11) ar fi necesar a fi completat în sensul stipulării faptului că se exceptează ca măsură reducerea pensiilor aflate în plată;
- la art. 89 alin. (2) și art. 90 alin. (3) - referitor la termenul de depunere a cererii de pensionare raportat la îndeplinirea condițiilor – referința este vagă și aplicabilă doar în situația pensiei pentru limită de vârstă/invaliditate/urmaș și nu pentru pensia anticipată, în situația căreia îndeplinirea condițiilor intervine oricând pe parcursul celor 5 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru pensionarea la limită de vârstă;
- la art.93 alin. (6) - comunicarea deciziei de pensionare la sediul casei de pensii – nu este clar cum va lua la cunoștință titularul/reprezentantul legal despre momentul emiterii deciziei de pensionare astfel încât să se prezinte la sediul casei de pensii pentru a intra în posesia acesteia;
- la art.133 alin. (9) și alin. (10) - referitor la punerea la dispoziția caselor de pensii a unor documente primare – necesita coroborarea cu art. 134, astfel încât să nu creeze ambiguitate și să se considere că documente cum ar fi contractul individual de muncă, contracte colective de muncă etc., necesită depunere/transmitere la casa de pensii în original. Prin urmare, este necesară o completare pentru a se specifica că este vorba de copii certificate pentru conformitate cu originalul;
- la art.133 alin. (10) - este necesar a se înlocui în text trimiterea la “alin. (10)” cu “alin. (9)”;
- la art.133 alin. (11) - este necesar a se înlocui în text trimiterea la “alin. (11)” cu “alin. (10)”;
- la art.133 alin. (12) - este necesar a se înlocui în text trimiterea la “alin. (11)” cu “alin. (10)”;



- la art.133 alin. (11) și alin. (12) - pot fi comasate cele 2 aliniate ținând cont de faptul că au același text, singura diferență fiind trimiterea la încadrarea în grupe superioare de muncă și condiții speciale;
- la Anexa 5 - fiind o lege nouă și pentru că se aplică din 2024, ar necesita ca tabelul cu vârste standard, stagii complete și stagii minime de cotizare pentru femei să înceapă spre exemplu din anul 1961 care corespunde pensionării limita de vârstă în 2023. Din perspectiva tabelului cu vârste standard, stagii complete și stagii minime de cotizare pentru bărbați, acesta ar putea fi eliminat câtă vreme nu se mai aplică din anul 2015, când vârsta eșalonată de pensionare pentru barbati a atins pragul de 65 de ani;
- este necesară menținerea formulei de calcul a pensiei din Legea nr. 263/2010 privind Sistemul Public de Pensii pentru persoanele cu dizabilități care îndeplinesc stagiul complet de cotizare. Formula de calcul bazată exclusiv pe principiul contributivității va genera o inechitate socială majoră: persoanele cu dizabilități care se vor pensiona după data intrării în vigoare a acestei legi, vor avea pensii semnificativ mai mici față de cele care s-ar pensiona acum, folosind prevederile legii în vigoare, în condiții identice de salarizare și de stagiul de cotizare. După aplicare noii formule de calcul, persoanele cu handicap care au realizat stagiile de cotizare la pensiile pentru limita de vârstă până la data intrării în vigoare a noii Legi a pensiilor, vor avea pensiile tăiate la jumătate. Menținerea actualei formule de calcul vine în mod real în sprijinul acestor persoane, reprezentând un puternic factor stimulatoriu pentru efortul acestora de a-și găsi și de a-și menține un loc de muncă. Numărul persoanelor cu dizabilități grave care ating stagiul complet de cotizare este extrem de scăzut, prin urmare nu ar constitui un efort bugetar.
- este necesară eliminarea restricției pentru constituirea stagiului de cotizare din Art. 52 alin. (2) „La calculul stagiului de cotizare contributiv prevăzut la alin. (1) nu se iau în considerare perioadele de asigurare voluntară în baza unui contract de asigurare.”. Introducerea restricției pentru constituirea stagiului de cotizare al persoanelor cu handicap creează discriminare față de acestea. Prin contract de asigurare, contribuabilul plătește aceeași sumă la Asigurările Sociale (CAS) pe care ar fi plătit-o dacă ar fi fost angajat;
- apare necesitatea a două VPR-uri: unul pentru condiții de muncă normale, de 86 lei (1,26 din salariul mediu brut * 6789 lei), și altul pentru condiții de muncă speciale, de 96 lei (1,4 din salariul mediu brut * 6789 lei);
- este necesar ca punctajele suplimentare să cuprindă și stagiile asimilate referitoare la grupele de muncă și altele, iar pentru ca pensionarii care au ieșit la pensie și au un anume număr de puncte, să le fie luate și acestea în considerare;



- este necesară renunțarea la abrogarea articolului 34 și 35 din Legea 195/2020 privind Statutul Personalului Feroviar (sau preluarea identică în noua Lege a pensiilor), precum și renunțarea la abrogarea articolul 20, referitor la pensii, din Statutul Personalului Silvic.

**Președinte,
Bogdan SIMION**



Propuneri de modificare aferente
proiectului de de Lege privind sistemul public de pensii

<i>Nr.crt</i>	<i>Text inițial</i>	<i>Text propus</i>	<i>Motivare</i>
1.	<p>Art. 2</p> <p>Sistemul public de pensii se organizează și funcționează având ca principii de bază:</p> <p>a) principiul unicității, potrivit căruia statul organizează și garantează sistemul public de pensii bazat pe aceleași norme de drept, pentru toți asigurații sistemului;</p> <p>....</p>	<p>La Art. 2 alin. (2) se introduce o nouă literă, lit. k):</p> <p>k) principiului echității în sistemul de pensie, care presupune luarea în considerare în calculul stagiului de cotizare a întregului timp lucrat de salariați.</p>	<p>Calculul stagiului de cotizare trebuie să ia în considerare fiecare oră de lucru desfășurată în baza unui Contract individual de muncă, indiferent dacă este la norma de bază sau la norma/normele prin cumul (pentru toate contractele individuale de muncă).</p> <p>Se detaliază aplicarea acestui principiu la punctul II, prin intermediul unuia dintre multele exemple de situații de acest gen din sectorul public de sănătate: cazul medicilor care efectuează gărzi.</p>
2.	<p>Art. 15</p> <p>(1) Pentru perioadele care reprezintă, conform legii, stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite sau în condiții speciale se acordă perioade suplimentare, care constituie stagiul de cotizare în condiții normale, după cum urmează:</p> <p>a) 4 luni pentru fiecare an lucrat în condiții deosebite de muncă;</p>	<p>La Art. 15 se introduc două alineate noi, alin. (4) și alin. (5):</p>	<p>Fiecare medic aflat într-o astfel de situație are două contracte individuale de muncă și efectuează pe lângă norma de bază un număr mediu de ore de muncă (în baza unui CIM separat) echivalent cu încă o jumătate de normă pe lună/an (în numeroase cazuri numărul se apropie de încă o normă de muncă). Dacă acest medic a început activitatea profesională la 25 de ani, la vârsta standard de pensionare, pe sistemul actual, are un stagiul efectiv de cotizare efectivă, calculat oră pe oră, echivalent cu 60 de ani de muncă (la aceștia adăugându-se cei 6 ani corespunzători facultății), față de un număr maxim de 47 de ani de muncă pe care-i poate avea un salariat cu un singur CIM. Acest salariat are</p>



	<p>b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiții speciale de muncă. (3)...</p>	<p>(4) În cazul salariaților care depășesc durata normală a timpului de muncă stabilită conform prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau a legilor speciale, fie în cadrul aceluiași contract individual de muncă, fie prin intermediul mai multor contracte individuale de muncă, se acordă perioade suplimentare, care constituie stagiul de cotizare în condiții normale, proporțional cu numărul anual de ore ce depășește durata normală a timpului de lucru.</p> <p>(5) În cazul salariaților care efectuează muncă de noapte, astfel cum aceasta este definită de prevederile legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, se acordă perioade suplimentare, care constituie stagiul de cotizare în condiții normale, proporțional cu numărul anual de ore efectuate în condiții de muncă de noapte.</p>	<p>trebui să beneficieze de reducerea vârstei de pensionare pentru îndeplinirea anticipată a stagiului maxim de cotizare cu 19 ani. Formula de calcul: $66 \text{ de ani (a câte o normă/an)} - 47 \text{ de ani (stagiul maxim de cotizare posibil)} = 19 \text{ ani}$.</p> <p>Efectul implementării principiului solicitat: reducerea proporțională a vârstei de pensionare pentru împlinirea anticipată a stagiului maxim posibil de cotizare.</p> <p>Pentru medicul din exemplul prezentat acesta trebuie să aibă dreptul de-a ieși la pensie (dacă dorește/solicită asta) în momentul în care are stagiul de cotizare complet raportat la echivalentul unei norme/lună/an.</p> <p>Varianta maximă: stagiul maxim de cotizare posibil este durata vieții active, calculată după formula: $65 \text{ ani} - 18 \text{ ani} = 47 \text{ ani}$ de muncă cotizare la sistemul public de asigurări sociale. În această ipoteză salariatul muncește echivalentul întregii vieți active. În toate cazurile aceasta trebuie să fie durata maxim posibilă începând de la care orice salariat are dreptul de a ieși la pensie (inclusiv în cazul în care împlinirea stagiului de cotizare este făcută prin intermediul mai multor CIM-uri).</p> <p>Varianta medie: media duratei muncii pentru o persoană. Nivelul de referință îl constituie 40 de ani.</p> <p>Se calculează:</p> <p>Luând ca nivel de referință timpul zilnic de lucru aferent unei norme întregi (8 ore/zi) în zilele lucrătoare (sau echivalentul), respectiv o normă întreagă/lună (pentru anul 2018 media este de 166 ore) sau o normă întreagă/an (pentru anul 2018 $249 \text{ zile lucrătoare} * 8 \text{ ore} = 1992 \text{ ore}$). Cu alte cuvinte, obligația fiecărui salariat care dorește să beneficieze de acest drept este de a împlini stagiul de cotizare calculat luând în considerare o normă de 8 ore/zi, 166 ore/lună, 1992 ore/an (raportat la anul 2018), tot ce depășește acest număr de ore contabilizându-se la efectuarea anticipată a stagiului de cotizare.</p> <p>Beneficiari ai acestei măsuri:</p> <p>În sistemul sanitar de această măsură ar beneficia peste 10.000 de medici (toți medicii care efectuează gărzi) și cca. 20.000 de asistente medicale (toate asistentele medicale care au două sau mai multe CIM-uri).</p>
--	---	--	--



De observat că solicitarea noastră nu vizează acordarea unui tratament preferențial (o astfel de prevedere este aplicabilă tuturor salariaților din România aflați în astfel de situații), ci o măsură firească de echitate față de salariații care își dedică cea mai mare parte a vieții lor activităților profesionale, fără a beneficia de dreptul firesc la reducerea proporțională a vârstei de pensionare. Proiectul legii pensiilor prevede asimilarea unor perioade (pentru care nu s-a plătit indemnizație) ca fiind stagii de cotizare (exemplul studiilor superioare).

De dreptul solicitat de noi beneficiază deja cetățenii români care lucrează în străinătate și, simultan, își „cumpără vechimea” (stagiul de cotizare) în sistemul de pensii obligatorii din România. Dacă un astfel de cetățean contribuie deja la sistemul public de pensii din statul unde lucrează și „își cumpără vechime” în cadrul sistemului public de pensii din România, dacă împlinește stagiul minim de cotizare în ambele sisteme va beneficia de două pensii, ele incluzând și perioadele de cotizare concomitente.

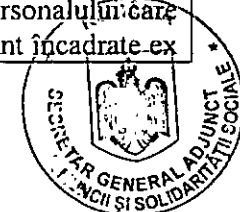
Dacă un cetățean român lucrează cu două CIM-uri, unul în România și altul într-un alt stat UE (spre exemplu în cadrul activităților transfrontaliere), își constituie drept de pensie în ambele sisteme pe baza contribuțiilor realizate în aceeași perioadă. Pentru a fi mai ușor de înțeles solicitarea noastră o explicăm dintr-o altă perspectivă:

- 1) În România un salariat care lucrează 2 ore/zi (are un CIM cu timp parțial de 2 ore/zi) beneficiază de un stagiul de cotizare („vechimea – contribuției – la pensie”) de 8 ore/zi. Cu alte cuvinte, este considerat ca având exact același stagiul de cotizare cu un salariat care lucrează 8 ore/zi (are un CIM cu normă întreagă).
- 2) Tot în România un (alt) salariat care lucrează 14 ore/zi (are două CIM-uri: unul cu normă întreagă și al doilea cu timp parțial de 6 ore/zi) beneficiază de un stagiul de cotizare ... tot de 8 ore/zi. În alți termeni, acest salariat va avea dreptul să iasă la pensie la aceeași vârstă cu salariatul care lucrează doar 2 ore/zi.

Exemplul nostru ia în considerare uzura mai mare a salariatului care lucrează echivalentul a peste o normă de timp de muncă (8 ore/zi), reducerea timpului pe care-l are la dispoziție pentru a-l



			<p>petrece cu familia sau în alt mod etc., toate generându-i un drept firesc la reducerea proporțională a stagiului de cotizare.</p> <p>În susținerea acestei propuneri (alineat nou 5) invocăm existența a cel puțin două studii care demonstrează că turele de noapte desfășurate de asistentele medicale pe perioade îndelungate determină o creștere a riscului de cancer la sân:</p> <p>(1) Rotating Night Shifts and Risk of Breast Cancer in Women Participating in the Nurses' Health Study (https://academic.oup.com/jnci/article/93/20/1563/2519563);</p> <p>(2) Night Work and Risk of Breast Cancer (https://journals.lww.com/epidem/fulltext/2006/01000/Night_Work_and_Risk_of_Breast_Cancer.19.).</p>
3.	<p>Art. 27</p> <p>(1)...</p> <p>(2)...</p> <p>(3) Beneficiază de încadrarea în condiții deosebite de muncă persoanele care își desfășoară activitatea în serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor, personalul disciplinelor universitare de anatomie, de histologie, de anatomie patologică și al catedrei de biologie celulară precum și activitatea de anatomie patologică și prosectură din instituțiile de medicină legală.</p>	<p>Art. 27</p> <p>(1)...</p> <p>(2)...</p> <p>(3) Beneficiază de încadrarea în condiții deosebite de muncă persoanele care își desfășoară activitatea în serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor, personalul disciplinelor universitare de anatomie, de histologie, de anatomie patologică și al catedrei de biologie celulară, în activitatea de anatomie patologică și prosectură din instituțiile de medicină legală, precum și persoanele care își desfășoară activitatea în leprozerii, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU,</p>	<p>Argumentele ce susțin propunerea noastră derivă din situațiile echivalente în care salariații din sectorul de sănătate se află, în privința condițiilor de muncă în care-și desfășoară activitatea, în raport cu alte categorii profesionale ce beneficiază de acordarea de perioade suplimentare de stagiul de cotizare sau de reducerea vârstei de pensionare.</p> <p>Astfel, pe de o parte avem situația existentă la acest moment în sectorul sanitar în privința includerii anumitor categorii de personal în grupa beneficiarilor de perioade suplimentare de stagiul de cotizare, conform încadrării în condiții deosebite de muncă, respectiv:</p> <p>a) categoriile de personal definite la art. 22 din legea nr. 104/2003: "Personalul care își desfășoară activitatea în serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor, precum și personalul disciplinelor universitare de anatomie, de histologie, de anatomie patologică și al catedrei de biologie celulară se încadrează în categoria locurilor de muncă în condiții deosebite de muncă."</p> <p>În privința acestei prevederi legale reținem existența Deciziei nr. 24/2019 a Înaltei Curți de Casație și Justiție, în care Î.C.C.J. a admis recursul în interesul legii formulat de Avocatul Poporului și a stabilit că în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 22 din Legea nr. 104/2003 locurile de muncă ale personalului care desfășoară activitatea în condițiile acestui articol sunt încadrate ex</p>



CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, medicii de specialitate chirurgicală, și în situația epidemiilor deosebit de grave.

(4) Beneficiază de încadrarea în

lege în categoria locurilor de muncă în condiții deosebite, fără a fi necesară parcurgerea metodologiei prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 261/2001, respectiv de Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind în ceea ce privește criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Deși această decizie a fost dată în urma existenței unor opinii divergente ale instanțelor referitoare la aplicarea sau nu a metodologie de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite prevăzută de legislația aferentă pensiilor publice, remarcăm faptul că Avocatul Poporului invocă sporurile salariale, zilele suplimentare de concediu, durata timpului de muncă sub 8 ore pe zi, a alimentației de protecție pentru categoriile de personal prevăzute la art. 22 din legea nr. 104/2023, drepturi care de fapt și de drept se acordă tuturor categoriilor de personal pe care le solicităm a fi introduse la art. 27 alin. (3) din proiectul actual de lege a pensiilor.

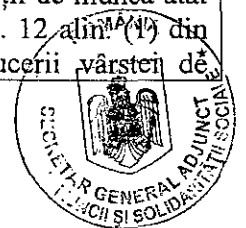
b) categoriile de personal prevăzute la art. 16 din Legea nr. 5/2021 privind Statutul personalului profesionist operativ de intervenție din cadrul serviciilor civile care asigură asistență publică medicală de urgență și prim ajutor calificat (cu precizarea că aplicarea prevederilor legii nr. 5/2021 este suspendată până la data de 01.01.2024 și că aceste categorii de personal sunt incluse în propunerea noastră):

Art. 16 - Personalul profesionist operativ beneficiază de reducerea vârstei standard de pensionare, fără penalizare, dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) are vârsta minimă de 57 de ani;

b) are un stagiu de cotizare de cel puțin 30 de ani, din care cel puțin 20 de ani de activitate ca personal profesionist operativ.

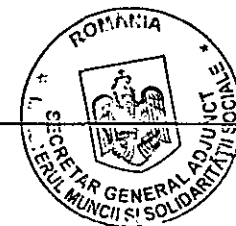
În privința categoriilor de personal din alte domenii de activitate care beneficiază de reducerea vârstei de pensionare, există de asemenea o corelare cu existența condițiilor de muncă deosebit de periculoase. Este cazul personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care beneficiază de recompensarea acestor condiții de muncă atât prin intermediul sporurilor (anexa IV cap. II art. 12, alin¹ (1) din legea salarizării nr. 153/2017) cât și al reducerii vârstei de



	<p>condiții deosebite de muncă și categoriile de personal prevăzute în anexă la HG nr. 581/2001 în situația în care au realizat minim 50% din baremul de ore de zbor/salturi respectiv starturi prevăzute de acest act normativ.</p> <p>(5) Constituie stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite de muncă și perioadele în care un asigurat care își desfășoară activitatea în condiții deosebite de muncă se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă și/sau în concediu de odihnă, dacă cel puțin în ziua premergătoare concediului a lucrat în locuri de muncă încadrate în astfel de condiții de muncă și pentru care angajatorii datorează contribuția de asigurări sociale.</p>		pensionare.
4.	<p>Art. 28</p> <p>(1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>(a)...(g)</p> <p>h) activitățile de producție din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției</p>	<p>Art. 28</p> <p>(1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>(a)...(g)</p> <p>h) activitățile din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune și combustibil nuclear, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui.</p>	<p>Forma propusa exclude personal esential care ocupa postur cheie in producerea energiei electrice pe baza de carbine si combustibil nuclear.</p> <p>Forma propusa creeaza discriminare intre persoanele care au desfasurat activitate in aceleasi conditii de munca si pentru care varsta standard de pensionare a fost redusa cu 13 ani.</p>

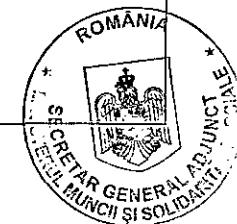


<p>energiei electrice și extracției cărbunelui.</p> <p>i) sectorul construcții mașini, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice: turnarea pieselor și lingourilor de oțel, în turnătoriile de oțel; turnarea pieselor de fontă, pieselor din aliaje neferoase și pieselor cu modele ușor fuzibile în turnătoriile de fontă, turnătoriile de aliaje neferoase și turnătoriile de precizie; forjarea pieselor pe ciocane de peste 2 tone forță în secțiile de forjă; turnarea cuzineților din aliaje neferoase pe suport de oțel în turnătoriile de cuzineți; activitatea desfășurată de către ingineri, subingineri și tehnicieni, în secțiile de producție respective;</p> <p>k) activitățile de exploatare forestieră, sortare și transport material lemnos.</p>	<p>i) sectorul construcții mașini, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice: turnarea pieselor și lingourilor de oțel, în turnătoriile de oțel; turnarea pieselor de fontă, pieselor din aliaje neferoase și pieselor cu modele ușor fuzibile în turnătoriile de fontă, turnătoriile de aliaje neferoase și turnătoriile de precizie; forjarea pieselor pe ciocane de peste 2 tone forță în secțiile de forjă; turnarea cuzineților din aliaje neferoase pe suport de oțel în turnătoriile de cuzineți; activitatea desfășurată de către ingineri, subingineri și tehnicieni, în secțiile de producție respective, precum și personalul de întreținere din secțiile de producție respective.</p> <p>k) domeniul silvicultură, care presupune desfășurarea a cel puțin una dintre următoarele activități: paza fondului forestier, a fondurilor cinegetice și piscicole, a ariilor naturale protejate; control silvic și cinegetic; exploatare forestieră, sortare și transport material lemnos; construcții forestiere; lucrări specifice de teren în activitatea de fond forestier și împăduriri.</p>	
--	---	--



5.	<p>Art. 28</p> <p>(1)...(3)</p>	<p>La Art. 28, după alin. (3) se introduce alin. (4):</p> <p>(4) Este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei 17 august 2021, în care salariații au desfășurat activități din cele prevăzute la alin. (1) lit h. Pentru aceasta perioada nu se datorează diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale datorată de angajator pentru condiții speciale de muncă și cea declarată de către acesta.</p>	<p>Se completează cu tot personalul care lucrează în aceleași condiții.</p>
6.	<p>Art. 47</p> <p>(1) Varsta standard de pensionare este de 65 de ani atât pentru bărbați, cât și pentru femei. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea varstelor standard de pensionare, conform esalonării prevăzute în anexa nr. 5.</p> <p>(2) Stagiul minim de cotizare contributiv este de 15 ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați.</p> <p>(3) Stagiul complet de cotizare contributiv, este de 35 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiu se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare, conform esalonării prevăzute în anexa nr. 5.</p> <p>(4) La calculul stagiului minim de cotizare și a stagiului complet de cotizare contributiv se ia în</p>	<p>La Art. 47 se elimină alin. (5), (6), (7), (8):</p>	<p>Prevederile legii cu privire la vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare, respectiv stagiul complet de cotizare, trebuie să fie clare și neinterpretabile. Orice modificări ale acestora trebuie stabilite în Parlament și nu trebuie lăsate la discreția estimărilor unor agenții sau grupuri de lucru care nu au competențe legislative.</p>

<p>considerare si perioada prevazuta la art. 14 alin. (1) lit. e).</p> <p>(5) Începând cu data finalizării eşalonării prevăzute în anexa 5 la lege, stagiul minim de cotizare, stagiul complet de cotizare și vârsta standard de pensionare, prevăzute de prezenta lege sunt majorate în funcție de evoluția speranței de viață din România, la un interval de maxim 3 ani.</p> <p>(6) În situația în care se constată o evoluție pozitivă a speranței de viață, Guvernul va lua măsuri de modificare a stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și a vârstei standard de pensionare cu jumătate din perioada de creștere a speranței de viață.</p> <p>(7) În situația în care creșterea stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și a vârstei standard de pensionare este mai mică de o lună, prevederile alin. (6) nu se aplică.</p> <p>(8) Odată cu publicarea proiecțiilor Ageing Working Group (AWG), la fiecare 3 ani, Consiliul Fiscal va întocmi un raport prin care va verifica dacă stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și vârsta standard de pensionare au fost modificate în funcție de evoluția speranței de viață. Raportul va fi publicat pe site-ul</p>	<p>Se elimină alin.5</p> <p>Se elimină alin.6</p> <p>Se elimină alin.7</p> <p>Se elimină alin.8</p>	
--	---	--



	<p>Consiliului Fiscal. În situația în care sunt identificate abateri de la alin. (6), Guvernul este obligat să majoreze stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare și vârsta standard de pensionare conform alin. (6).</p>		
7.	<p>Art. 48 (1)... a)... Tabel nr. 1</p> <p>Art. 48 (1)... a)... b)... Tabel nr. 2</p>	<p>Art. 48 Completarea tabelului nr.1 cu stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite cu perioada cuprinsă între 21 de ani și 30 de ani cu reducerea vârstei standard de pensionare cu 4 luni pentru fiecare an.</p> <p>Completarea tabelului nr.2 cu stagiul de cotizare realizat în condiții speciale cu perioada cuprinsă între 21 de ani și 25 de ani cu reducerea vârstei standard de pensionare cu 6 luni pentru fiecare an.</p>	<p>Forma propusă creează discriminare între persoanele care au desfășurat activitate în aceleași condiții de muncă și pentru care vârsta standard de pensionare a fost redusă cu 10 ani pentru 30 de ani realizați în condiții deosebite și condiții special.</p>
8.	<p>Art. 52</p> <p>(1) Persoanele care au realizat un stagiul de cotizare contributiv, în condiții de handicap, beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, în funcție de gradul de handicap, dovedit cu certificat de încadrare în grad și tip de handicap cu valabilitate permanentă, în condițiile Legii 448/2006 privind protecția și</p>	<p>Art. 52</p> <p>(1) Persoanele care au realizat un stagiul de cotizare contributiv, în condiții de handicap, beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, în funcție de gradul de handicap, dovedit cu certificat de încadrare în grad și tip de handicap cu valabilitate permanentă, în condițiile Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu</p>	<p>Se menține o inechitate gravă față de persoanele încadrate în gradul grav de handicap, în afară de cele cu deficiențe de vedere:</p>



	<p>promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:</p> <p>a) cu 15 ani, în situația asiguraților cu handicap grav, dacă au realizat, în condiții de handicap, un stagiul de cotizare contributiv de cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;</p>	<p>handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:</p> <p>a) indiferent de vârstă, dacă au realizat, în condiții de handicap grav, cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;</p>	
9.	<p>Art. 49</p> <p>(1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1)</p> <p>a)...b)</p> <p>c) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. c) și d), pentru care vârsta standard de pensionare se reduce cu 11 ani.</p> <p>d) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. f) - l) pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 11 ani.</p>	<p>Art. 49</p> <p>(1) Sunt exceptate de la prevederile art. 48 alin. (1)</p> <p>a)...b)</p> <p>c) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. c) și d), pentru care vârsta standard de pensionare se reduce cu 13 ani.</p> <p>d) 25 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. h) pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este de 13 ani, iar pentru perioade mai mici de 25 de ani vârsta standard de pensionare va fi redusă conform art. 48, alin.1, lit. b, indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de angajator/fostul angajator, anterior intrării în vigoare a prezentei legi</p>	<p>Forma propusa creeaza discriminare intre persoanele care au desfasurat activitate in aceleasi conditii de munca si pentru care varsta standard de pensionare a fost redusa cu 13 ani, corelat cu DECIZIA nr. 2 din 13 martie 2023 referitoare la recursul în interesul legii privind interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 56 2 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin Legea nr. 197/2021.</p> <p>Nu se pot reduce drepturile de care beneficiaza personalul incadrat in grupa speciala de munca in conditiile in care nu sau luat nici un fel de masuri pentru imbuntdlirea conditiilor de munca in care isi desfasoara activitatea acest Personal.</p>
10.	Art. 50	Art. 50	<p>Având în vedere, speranța de viață diminuată în cazul celor care au desfășurat activitate în subteran la minele de uraniu, precum și</p>



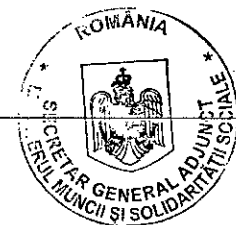
<p>(1) Fac excepție de la prevederile art. 48 alin. (1) lit. b) și persoanele care au realizat un stagiu de cotizare în condiții speciale de cel puțin 22 ani în zona I de expunere la radiații sau de cel puțin 25 de ani în zona a II-a de expunere la radiații, în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. b).</p> <p>(2) În cazul persoanelor prevăzute la alin. (1) vârsta standard de pensionare se reduce cu 20 ani în cazul persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiții speciale în zona I de expunere la radiații, respectiv cu 18 ani în cazul persoanelor care au realizat stagii de cotizare în zona II de expunere la radiații.</p> <p>(3) În situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condițiile speciale prevăzute la art. 28 alin (1) lit. b) din lege, mai mici de 22 ani în zona I de expunere la radiații și mai mici de 25 de ani în zona a II-a de expunere la radiații, aceste stagii se cumulează considerându-se stagii de cotizare în zona a II-a de expunere la radiații.</p> <p>(4) Vârsta standard de pensionare redusă în cazul persoanelor prevăzute la alin.(1) nu poate fi mai mică de 45 de ani, atât în cazul celor care au desfășurat activitate în zona I de expunere la radiații, cât și în cazul celor care au desfășurat activitate în</p>	<p>(1) Fac excepție de la prevederile art. 48 alin. (1) lit. b) și persoanele care au realizat un stagiu complet de cotizare în condiții speciale de cel puțin 15 ani în zona I de expunere la radiații sau de cel puțin 17 de ani în zona a II-a de expunere la radiații, în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. b).</p> <p>(2) În cazul persoanelor prevăzute la alin. (1) vârsta standard de pensionare se reduce cu 25 ani în cazul persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiții speciale în zona I de expunere la radiații, respectiv cu 23 ani în cazul persoanelor care au realizat stagii de cotizare în zona II de expunere la radiații.</p> <p>(3) În situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condițiile speciale prevăzute la art. 28 alin (1) lit. b) din lege, mai mici de 15 ani în zona I de expunere la radiații și mai mici de 17 de ani în zona a II-a de expunere la radiații, aceste stagii se cumulează considerându-se stagii de cotizare în zona a II-a de expunere la radiații.</p> <p>(4) Vârsta standard de pensionare redusă în cazul persoanelor prevăzute la alin.(1) nu poate fi mai mică de 40 de ani, în cazul celor care au desfășurat activitate în zona I de expunere la radiații, și de 42 ani în cazul celor care au desfășurat activitate în zona a II-a de expunere la</p>	<p>a celor care și-au desfășurat activitatea în instalațiile de procesare a minereurilor și concentratelor de uraniu, zonele I și II de expunere la radiații;</p> <p>Impactului nesemnificativ în ceea ce privește sustenabilitatea sistemului public de pensii pentru viitor, ținând cont că numărul persoanelor care vor beneficia pentru de prevederilor Art. 50, alin. (1),(2),(3) și 4) este foarte restrâns;</p> <p>Considerentul realității efectelor nocive în ceea ce privește durata de viață și încasare a pensiilor sustenabilitatea pentru viitor a sistemului public de pensii precum și în raționamentul lipsei oricărei discriminări în raport cu celelalte categorii socio – profesionale, susținem punctele de vedere așa cum au fost prezentate anterior.</p>
--	--	--



	zona a II-a de expunere la radiații.	radiații.	
11.	<p>Art.62 Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care indeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) nu au implinit vârsta standard de pensionare prevăzută în anexa nr.5;</p> <p>b) au realizat, la data solicitării pensiei de invaliditate, stagiul minim de cotizare de 15 ani;</p> <p>c) și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, din cauza:</p> <p>i. accidentelor de muncă și bolilor profesionale, constatate conform legii;</p> <p>ii. alte boli și accidente care nu au legatură cu munca;</p> <p>iii. participării la lupta pentru victoria Revoluției din Decembrie 1989 în legătură cu evenimentele revoluționare din decembrie 1989, care erau cuprinși într-un sistem de asigurări sociale anterior datei ivirii invalidității.</p>	<p>Revenirea la prevederile din Legea nr. 263/2011 Art. 68 și 73.</p>	<p>Considerăm că Legea nr. 263/2011 este corectă, pentru că textul propus în proiectul legii la art. 62 alin. 1 litera b) este discriminator pentru persoanele care nu au îndeplinit stagiul minim de cotizare.</p>
12.	<p>Art. 84</p> <p>(1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară,</p>	<p>Art. 84</p> <p>(1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă:</p> <p>a) pentru condiții normale și condiții deosebite de muncă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare</p>	<p>Forma propusă creează discriminare între persoanele care au desfășurat activitate în aceleași condiții de muncă și pentru care stagiile de cotizare erau stabilite diferentiat în funcție de condițiile</p>



	<p>respectiv 25.</p> <p>(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 lei.</p>	<p>prevăzute de legislația anterioară, respectiv 25,</p> <p>a) pentru conditii speciale de munca raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 20. Pentru locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) sau 15 ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) în cazul în care activitatea minieră încetează sau a încetat ca urmare a obligațiilor pe care și le asumă sau și le-a asumat statul român în negocierile cu Comisia Europeană raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu actualizat al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 14.</p> <p>(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este 81 lei pentru conditii normale si conditii deosebite si de 101 lei pentru conditii speciale. Pentru locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) sau 15 ani în locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. a) în cazul în care activitatea minieră încetează sau a încetat ca urmare a obligațiilor pe care și le asumă sau și le-a asumat statul român în negocierile cu Comisia Europeană valoarea punctului de referință este 141 lei.</p>	<p>de munca.</p> <p>Forma propusa creeaza discriminare intre persoanele care au desfasurat activitate in aceleasi conditii de munca si pentru care stagiile de cotizare erau stabilite diferentiat in functie de conditiile de munca.</p>
--	--	--	---



(3) Începând cu anul următor intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință se majorează anual, la începutul fiecărui an, în luna ianuarie, cu rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat, indicatori definitivi, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.

(4) În situația în care unul dintre indicatorii prevăzuți la alin. (3) are valoare negativă, la stabilirea valorii punctului de referință se utilizează indicatorul cu valoare pozitivă.

(5) În situația în care indicatorii prevăzuți la alin. (3) au valori negative se păstrează ultima valoare a punctului de referință.

(6) În anul 2024 valoarea punctului de pensie se majorează cu 13,8 % și este de 2032 lei.

(7) Începând cu anul 2025 procentul de majorare rezultat din aplicarea prevederilor alin. (3) – (5) nu poate fi mai mare decât procentul de creștere al veniturilor din contribuțiile de asigurări sociale la buget sau rata medie anuală a inflației din anul precedent, situație în care se acordă procentul cel mai avantajos.


(8) În luna iunie a fiecărui an, Consiliul Fiscal va întocmi un raport referitor la respectarea regulilor de

Se elimina alin. 7

Se elimina alin. 8

Se propune eliminarea alin. 7-11, datorita faptului ca Consiliul Fiscal nu este un organism care poate dispune indexarea anuala a pensiilor in functie de rata medie anuala a inflatiei si 50% din cresterea reala a castigului salarial mediu brut realizat, indicatori care sunt determinati de Institutul National de Statistica.



	<p>majorare a valorii punctului de referință conform alin. (3) –(5), precum și eventualele abateri de la regula de majorare și impactul financiar determinat de acestea. Raportul va fi publicat pe site-ul Consiliului Fiscal.</p> <p>(9) În situația constatării abaterilor prevăzute la alin. (8) Guvernul va lua măsuri corective pentru a compensa impactul fiscal, în valoare actualizată netă, generat de majorările ad-hoc ale punctului de pensie.</p> <p>(10) Începând cu anul 2027 și periodic, din 3 în 3 ani, Consiliul Fiscal va întocmi un raport privind evoluția cheltuielilor cu pensiile publice în funcție de proiecțiile Ageing Working Group (AWG). Raportul va fi publicat pe site-ul Consiliului Fiscal.</p> <p>(11) În situația constatării depășirii cheltuielilor cu pensiile publice comparativ cu referința stabilită de experții independenți, luată în considerare la momentul adoptării prezentei legi, în baza raportului prevăzut la alin. (10) Guvernul va lua măsuri de reducere a cheltuielilor cu pensiile, astfel încât acestea să revină la referința stabilită, exprimată ca procent în PIB.</p>	<p>Se elimina alin. 9</p> <p>Se elimina alin. 10</p> <p>Se elimina alin. 11</p>	
13.	<p>Art. 85</p> <p>(1) Numărul total de puncte realizat de asigurat se obține din însumarea</p>	<p>La Art.85 se elimină alin. (6), se modifică alin. (7), iar restul paragrafelor se renumerează:</p>	

punctajelor anuale ale acestuia și a numărului de puncte de stabilitate.

(2) Punctajul anual al asiguratului se determină prin împărțirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate într-un an calendaristic.

(3) Pentru stagiul de cotizare contributiv realizat peste 25 de ani contributivi se acordă un număr de puncte de stabilitate astfel:

a) 0,50 puncte pentru fiecare an realizat peste 25 de ani;

b) 0,75 puncte pentru fiecare an realizat peste 30 de ani;

c) un punct pentru fiecare an realizat peste 35 ani.

(4) Stagiile de cotizare contributive prevăzute la alin.(3) sunt cele realizate în sistemul public de pensii.

(5) Numărul de puncte de stabilitate prevăzut la alin. (3) se acordă proporțional și pentru fracțiunile de an.

(6) Prevederile alin. (3) - (5) nu se aplică pentru perioadele în care se cumulează pensia din sistemul public sau după caz, pensia de serviciu acordată în baza unor legi cu caracter special, cu venituri asigurate conform legii.

(7) Punctajul lunar se calculează prin raportarea câștigului brut lunar realizat sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea

Se elimina alin. 6

(7) Punctajul lunar se calculează prin raportarea venitului brut lunar realizat sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la câștigul salarial mediu brut din Luna respectiva, comunicat de Institutul

Se propune eliminarea alin. 6, deoarece nu respecta principiul contributivității, precum și principiul stabilității asigurării la sistemul public de pensii, atata timp cât pensionarii respectivi și-au continuat activitatea, plătind contribuții la bugetul de asigurări de Stat, ca orice salariat, stagiul de cotizare astfel realizat fiind contributiv.

Se impune această modificare pentru a păstra o similitudine între actualul mod de calcul și cel propus în proiectul legii.



bugetului asigurărilor sociale de stat din anul respectiv.

(8) În situația asiguraților care, în aceeași perioadă de timp, pe lângă veniturile de natura celor prevăzute de Codul fiscal pentru care s-a datorat contribuția de asigurări sociale, dovedesc și venituri asigurate în baza unui contract de asigurare socială, la determinarea punctajului lunar se au în vedere veniturile lunare asigurate cumulate.

(9) În cazul persoanelor care au încheiat contractul de asigurare prevăzut la art. 6 alin. (3), punctajul lunar se calculează prin raportarea venitului lunar asigurat la câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat din anul în care s-a încheiat contractul de asigurări sociale.

(10) Punctajul lunar calculat în condițiile alin. (7) se atribuie pentru fiecare lună calendaristică prevăzută în contractul de asigurare socială pentru care s-a achitat contribuția de asigurări sociale.

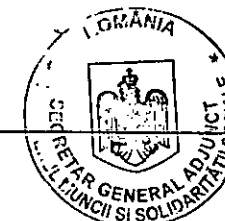
(11) La calcularea punctajelor anuale, a punctajului lunar și a numărului total de puncte realizat se utilizează 5 zecimale.

(12) În situația asiguratului care contribuie la un fond de pensii administrat privat, punctajul lunar stabilit în condițiile prezentei legi se diminuează cu raportul dintre cota de

National de Statisticii.



	<p>contribuție de asigurări sociale datorată la sistemul public de pensii de către asigurat, prevăzută de Codul fiscal, din care s-a dedus cota de contribuție aferentă fondului de pensii administrat privat și cota de contribuție prevăzută pentru persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale.</p>		
14.	<p>Art. 88</p> <p>(1) Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite sau condiții speciale, beneficiază de un număr suplimentar de puncte, după cum urmează:</p> <p>a) 0,25 puncte pentru fiecare lună în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii;</p> <p>b) 0,50 puncte pentru fiecare lună în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții</p>	<p>Art. 88</p> <p>(1) Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, condiții speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctajelor lunare realizate în perioadele respective, după cum urmează:</p> <p>a) cu 25% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii;</p> <p>b) cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate</p>	<p>Angajatorul a platit și plătește sume suplimentare pentru condițiile de munca proporțional cu castigul brut individual.</p>



	speciale, potrivit legii.	în condiții speciale, potrivit legii;	
21.	<p>Art. 168</p> <p>(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:</p> <p>a)... d)</p> <p>e) art. 20 din Ordonanța de urgență nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, modificată și completată de Legea nr. 234/2019.</p>	<p>Art. 168</p> <p>(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:</p> <p>a)... d)</p> <p>e) Se elimină</p>	<p>Abrogarea prevederilor legale prevăzute la lit e) și lit f) în OUG 59/2000 și din Legea 185/2000 nu ține cont de condițiile speciale de muncă din silvicultură.</p> <p>Legea nr. 234/2019, prin art. 20, a introdus posibilitatea ca anumite locuri de muncă să poată fi încadrate în condiții speciale, având în vedere faptul că activitățile din silvicultură presupun efort fizic deosebit, desfășurat în condiții de teren accidentat, condiții atmosferice deosebite (temperaturi foarte ridicate sau foarte scăzute, ploi, ninsori, fenomene meteo extreme, etc.), condiții vătămătoare din partea factorilor biotici (atacuri ale urșilor și ale altor animale sălbatice, precum și numeroasele atacuri ale infractorilor surprinși de personalul silvic în pădure), care de multe ori, pun viața personalului silvic în pericol (în ultimii ani, 6 pădurari au fost uciși iar peste 750 de silvicultori au căzut victime ale agresorilor surprinși în timp ce tăiau ilegal, sustrăgeau lemn sau au fost surprinși la braconaj).</p> <p>Mai mult, din statisticile existente la nivelul sectorului silvic din România, s-a constatat că speranța medie de viață în silvicultură nu depășește vârsta de 63 ani, fiind cea mai scăzută speranță de viață din statele Uniunii Europene.</p>

ANEXA 3

LISTA cuprinzând unitățile care dețin avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale

Nr crt	Societatea/Localitatea	Poziția actuală din lista locurilor de muncă	
0	SC MIDIA MARINE TERMINAL, localitatea Navodari		
3	S.C. OIL TERMINAL - S.A., localitatea Constanța	7, 38	
14	AGENȚIA ROMÂNĂ PENTRU - SALVAREA DE VIETI OMENEȘTI, localitatea Constanța	9, 10	

